



Comment manager vos équipes plus efficacement grâce à la RSE ?

Durée **2 jours** : 13H (6H30 par jour) en présentiel -

Intervenantes : Hélène EXBRAYAT et Sylvie LANGLOIS

Prix : **sur devis** - En INTER ET INTRA

Déroulé et Contenu Jour 1

1. La RSE : comprendre le concept et ses enjeux

- Constat du mal être au travail
- Origines - Historique de la RSE
- De quoi parle-t-on concrètement ?
- Principes des Parties Prenantes (PP) de l'organisation
- Définitions officielles de la RSE
- Principe de Responsabilité, d'Impact et d'Autonomie
- Principe de Performance globale (capital social / capital environnemental / capital économique)
- Exemples concrets d'entreprises exemplaires en termes de management d'équipe mode RSE
- Pourquoi ça marche ?

2. Lien entre Management d'équipes et RSE

- L'aspect social/ humain de la RSE
- La RSE : un puissant levier de management d'équipe
- Une mobilisation des Femmes et des Hommes autrement.
- L'entreprise ambitieuse et exemplaire
- Les différents types de management d'équipes innovants et responsables
- L'humain au centre du management

Cas pratique/ jeu : Diagnostic RSE et non RSE de son management d'équipe - Etat des lieux

3. Promouvoir un management plus efficace et équitable de vos équipes

- Manager avec la méthode 3E : « équitable », « éthique », « efficacité »
- Quels liens entre efficacité managériale et RSE ? Explications
- Cas pratiques d'entreprises françaises (PME / ETI et grands groupes)
- Changement de mentalités, changement de pratiques ?
- Jusqu'où notre organisation est-elle prête à s'adapter ?

Cas pratique : les 5 piliers d'une culture managériale RSE dans mon organisation (les 5 C)

4. Travailler sur soi d'abord (pour le manager)

- La notion de « responsabilité »
- Savoir se remettre en question
- Parler vrai et être transparent
- Apprendre à travailler sur ses peurs
- Accepter de perdre du pouvoir personnel pour gagner en force collaborative
- Travailler sa confiance en soi pour asseoir sa légitimité et gagner en profondeur
- Mettre en avant les valeurs d'audace et le droit à l'erreur

Cas pratique/jeu : Ma Croisade RSE

SequoiaVox Conseil

En partenariat avec l'organisme de formation SL Consultants et Formation - référencé Datadock

43 rue Camille Desmoulins

92130 Issy-les-Moulineaux

<https://www.sequoiavox.com>

N° Siret : 43262634900026

Organisme de formation enregistré sous le numéro : 11 94093139

N° Siret : 82096301500012

Jour 2

5. Faire travailler son équipe en mode RSE

- Montée en compétence et en autonomie des collaborateurs
- La RSE et la notion de responsabilité individuelle et collective
- Un management plus horizontal et moins pyramidal
- Apprendre à ses collaborateurs à s'auto-responsabiliser et s'autonomiser
- Se mettre à la disposition de son équipe et non plus l'inverse
- La responsabilité collective appliquée au quotidien
- Travailler un nouveau « savoir-être » et « savoir-faire » plus collaboratif →
- Raccourcir les circuits de décisions
- Privilégier le feedback constructif et réciproque

Cas pratique: Jeu des 12 décisions du Manager RSE

6. Le Vademecum des outils RSE

- Où en suis-je aujourd'hui dans mon entreprise en termes de management RSE pour mes équipes ?
- Lister les bonnes pratiques RSE à réinventer
- L'exemple de la « réunion déléguée »
- Intégrer le principe de circularité en management : collaboration synergique et transversale
- Vers de nouveaux modes et instances de prise de décision
Les garde-fous dans la prise de décision

Cas pratique : Trois jeux d'application

- « Entre toi et moi ! »
- « A plusieurs, c'est si simple ! »
- « Et si on essayait ? »

7. Co-créer de la cohésion sociale

- Les gestes quotidiens qui rendent heureux
- Prendre en compte « La parole qui fait plaisir »
- Améliorer la Qualité de Vie au Travail (QVT)
- Créer un projet fédérateur indépendant des objectifs métier
- Ergonomie, cadre de travail : quelle marge de manœuvre ?

Cas pratique : Les 30 questions fermées

8. Construction de ma feuille de route du TMR (Top Manager RSE)

- Ce que je garde
- Ce que je jette
- Ce que je fais de nouveau
- Ce que j'optimise

Cas pratique : Présentation des feuilles de route

Objectifs

- **Comprendre la RSE** et appliquer ses principes au management d'équipe
- **Tester de nouveaux modes de management** moins pyramidaux et plus collaboratifs
- **Développer la responsabilité et l'autonomie de son équipe**
- **Etablir un diagnostic** des points positifs et des axes d'amélioration de votre contexte managérial.
- **Proposer des outils concrets** pour vous aider à faire évoluer votre management d'équipe plus efficacement en mode RSE

Public

- Chefs d'entreprise, directeurs de business unit, managers d'équipe
- Tout manager désireux de faire évoluer son mode de management en s'appuyant sur une démarche RSE.

SequoiaVox Conseil

En partenariat avec l'organisme de formation SL Consultants et Formation - référencé Datadock

43 rue Camille Desmoulins
92130 Issy-les-Moulineaux

<https://www.sequoiavox.com>

N° Siret : 43262634900026



Lieux

- Paris - Lyon - Bordeaux et toutes autres villes de province.
- Nous avons à notre disposition des salles dédiées sur tout le territoire.

Moyens pédagogiques

- Formation opérationnelle : active et participative alternant apports académiques en présentiel, exercices pratiques, jeux de rôle et ateliers.
- Support de formation dématérialisé
- Fiches documentaires
- Evaluations des acquis et amélioration des pratiques, quizz ...

Recueil des avis des stagiaires

- Questionnaire de satisfaction
- Bilan oral de fin de formation
- Par mail : contact@sequoiavox.com
- Sur notre site Internet : <https://www.sequoiavox.com>
- Sur nos pages LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/helene-exbrayat-aal6a0a/>
<https://www.linkedin.com/in/sylvie-langlois-a7123327/>
-

SequoiaVox Conseil

En partenariat avec l'organisme de formation SL Consultants et Formation - référencé Datadock

43 rue Camille Desmoulins

92130 Issy-les-Moulineaux

<https://www.sequoiavox.com>

N° Siret : 43262634900026

Organisme de formation enregistré sous le numéro : 11 94093139

N° Siret : 82096301500012