



Management d'équipe et RSE :

4 leviers pour changer la donne grâce aux soft skills et à la RSE

Durée **2 jours** : 13H (6H30 par jour) en présentiel - Intervenantes : Hélène EXBRAYAT et/ou Sylvie LANGLOIS

Prix : **sur devis - En INTER ET INTRA**

Une formation qui vous aidera sur 2 points ! Du moins, on l'espère ! ☺

- Comment appliquer les principes de la RSE* à son Management d'équipe ?
- Comment optimiser votre comportement managérial grâce aux soft skills ?

* Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

Objectifs

- Manager ses équipes de façon plus agile en mode RSE : développer ses soft-skills en tant que manager
- Tester de nouveaux modes de management moins pyramidaux et plus collaboratifs
- S'approprier la démarche RSE pour mieux l'appliquer à son management d'équipe
- Bénéficier d'outils concrets (indicateurs de performance sociale/ humaine) pour vous aider à faire évoluer votre management d'équipe plus efficacement en mode RSE

Pré-requis

- Volonté d'améliorer ses méthodes de management d'équipe
- Ouverture à la remise en question de ses méthodes actuelles de management

Public

- Chefs d'entreprise, directeurs de business unit, managers d'équipe
- Tout manager désireux de faire évoluer son mode de management en s'appuyant sur une démarche RSE.

Les plus

- Etablir un diagnostic de son management actuel : points positifs et axes d'amélioration
- Bénéficier des outils RSE pour améliorer son comportement managérial au quotidien grâce aux soft skills
- Travailler sur ses propres problématiques et construire sa feuille de route de Top Manager RSE

Déroulé

Jour 1

1. Appliquer les principes de la RSE à son management d'équipe : favoriser l'engagement, développer ses soft skills, améliorer son comportement et son savoir-être

- Redonner du sens au travail, créer de l'engagement et de la motivation, développer l'autonomie
- Développer son empathie, son écoute et sa communication
- Améliorer ses capacités relationnelles, apprendre à décoder les émotions de ses collaborateurs pour mieux répondre à leurs besoins
- Intégrer les objectifs sociaux et sociétaux en amont de chaque projet d'équipe
- Valoriser et développer ses propres soft skills et ceux de ses collaborateurs : co-crédation, co-construction, communication, agilité, positivité, esprit d'équipe, créativité, estime de soi...

Cas pratique/ jeu : *Jeu du blason*

2. Comprendre le lien entre la RSE et le management d'équipe

-
- S'approprier les grands principes de la RSE sur l'axe social du management d'équipe : principe de Responsabilité, d'Impact, d'Autonomie
- Les outils pour intégrer les soft skills à son management : savoir -faire - savoir -être
- Mettre en place des indicateurs de performance sociale/humaine et de bien-être au travail
- Panorama d'entreprises exemplaires en termes de management d'équipes - Pourquoi ça marche ?

Cas pratique/jeu : *Feuille de route /construction des KPI sociaux de son entreprise (indicateurs de performance sociale)*

SequoiaVox Conseil et Formation

référéncé Datadock

43 rue Camille Desmoulins

92130 Issy-les-Moulineaux

<https://www.sequoiavox.com>

N° Siret : 43262634900026

Organisme de formation enregistré sous le numéro : 11 92 20786 92

Déroulé

Jour 2

3. Réaliser un diagnostic et bilan de son propre mode de management dans son organisation

- Acquérir la méthode pour s'auto-évaluer et se faire évaluer par ses collaborateurs
- Savoir se remettre en question sans perdre son leadership
- Comprendre la différence entre pouvoir et leadership
- Co-crée des innovations managériales avec son équipe pour être plus efficace et serein

Cas pratique/jeu : *Diagnostic RSE et non RSE de son management d'équipe - Etat des lieux*

A partir de leurs problématiques, les participants travaillent à l'élaboration d'un plan d'actions pour optimiser leur management d'équipe

Les objectifs et résultats attendus -

Indicateurs de performance sociale

Suivis des résultats

Phase de remise en question

4. Co - créer de la cohésion sociale et affirmer son leadership

- Mobiliser son équipe autour d'une charte comportementale de management co-construite avec ses collaborateurs
 - Le principe de circularité entre les parties prenantes et du 2C2I : Comprendre, Convaincre, Intégrer, Impliquer
 - Mettre en place des indicateurs de bien-être au travail avec son équipe - les intégrer et les analyser régulièrement dans son management
- Communiquer sur la démarche auprès des différents acteurs de l'organisation : une étape essentielle pour valoriser son leadership

Cas pratique/jeu : *Construire une charte comportementale du Top Manager RSE : savoir-dire et savoir-être*

SequoiaVox Conseil et Formation

référéncé Datadock

43 rue Camille Desmoulins

92130 Issy-les-Moulineaux

<https://www.sequoiavox.com>

N° Siret : 43262634900026

Organisme de formation enregistré sous le numéro : 11 92 20786 92



Lieux

- Paris - Lyon - Bordeaux et toutes autres villes de province.
- Nous avons à notre disposition des salles dédiées sur tout le territoire.

Moyens pédagogiques

- Formation opérationnelle : active et participative alternant apports académiques en présentiel, exercices pratiques, jeux de rôle et ateliers.
- Remise d'un support de formation dématérialisé
- Fiches documentaires
- Evaluations des acquis et amélioration des pratiques, quizz ...

Recueil des avis des stagiaires

- Questionnaire de satisfaction
- Bilan oral de fin de formation
- Par mail : contact@sequoiavox.com
- Sur notre site Internet : <https://www.sequoiavox.com>
- Sur LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/helene-exbrayat-aal6a0a/>
-

SequoiaVox Conseil et Formation
référéncé Datadock
43 rue Camille Desmoulins
92130 Issy-les-Moulineaux
<https://www.sequoiavox.com>
N° Siret : 43262634900026

Organisme de formation enregistré sous le numéro : 11 92 20786 92